



***Zespół Szkół im. Lotników Polskich
w Płocicznie-Tartak***

**Procedura udzielania urlopu
dla poratowania zdrowia**

Spis treści

1. Cel procedury	3
2. Uczestnicy procedury	3
3. Unormowania prawne dotyczące urlopu dla poratowania zdrowia	3
3.1 <i>Warunki udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia</i>	3
3.2 <i>Orzekanie o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia</i>	5
3.3 <i>Udzielenie, odwołanie, skrócenie i przedłużenie urlopu dla poratowania zdrowia</i>	6
3.4 <i>Długość urlopu dla poratowania zdrowia</i>	6
3.5 <i>Prawa i obowiązki nauczyciela przebywającego na urlopie dla poratowania zdrowia</i> ..	7
3.6 <i>Powrót do pracy po urlopie dla poratowania zdrowia</i>	7
4. Zasady postępowania przy udzielaniu urlopu	8

1. Cel procedury

Celem niniejszej procedury jest opisanie zasad i toku postępowania przy ubieganiu się i udzielaniu urlopu dla poratowania zdrowia, zwanego dalej urlopem, w Zespole Szkół im. Lotników Polskich w Płocicznie -Tartak. Niniejsza procedura nie jest aktem prawa wewnętrznego w Zespole Szkół, stanowi jedynie opis zasad uregulowanych w przepisach prawa.

2. Uczestnicy procedury

Uczestnikami procedury są:

1. Nauczyciele szkoły i przedszkola,
2. Dyrektor szkoły,
3. Lekarz ubezpieczenia zdrowotnego,
4. Wojewódzki ośrodek medycyny pracy.

3. Unormowania prawne dotyczące urlopu dla poratowania zdrowia

3.1 Warunki udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia

1. Urlop dla poratowania zdrowia jest przyznawany na podstawie art. 73 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191)
2. Nauczyciel może skorzystać z urlopu w każdym czasie po złożeniu wniosku do Dyrektora i spełnieniu wymogów formalnych.
3. Formalnymi warunkami ubiegania się o urlop dla poratowania zdrowia są:
 - a) zatrudnienie (czyli pozostawanie w stosunku pracy; niemożliwe jest udzielenie nauczycielowi urlopu, jeżeli w momencie wystąpienia z wnioskiem stosunek pracy jest już rozwiązany);
 - b) zatrudnienie w pełnym wymiarze zajęć;
 - c) zatrudnienie na czas nieokreślony;
 - d) przepracowanie co najmniej 7 lat w szkole (nauczyciel przed złożeniem wniosku o pierwszy urlop powinien legitymować się co najmniej siedmioletnim stażem

pracy w szkolnictwie; przy ubieganiu się o kolejne urlopy nie jest wymagany siedmioletni staż pracy);

- e) uzyskanie orzeczenia lekarskiego o potrzebie udzielenia urlopu.
- 4. Nauczyciel musi być zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy tylko w momencie udzielania urlopu.
- 5. Do siedmioletniego okresu zatrudnienia wymaganego do udzielenia pierwszego urlopu dla poratowania zdrowia wliczane są również okresy zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy.
- 6. Do siedmioletniego okresu pracy należy wliczać tylko okresy pracy w szkole, czyli – według Karty Nauczyciela – przedszkolach, szkołach i placówkach oraz innych jednostkach organizacyjnych systemu oświaty, a także ich zespołach.
- 7. Do siedmioletniego okresu pracy w szkolnictwie wlicza się okresy czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby oraz urlopu innego niż wypoczynkowy, trwające łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy (urlop wypoczynkowy z założenia jest okresem zatrudnienia). Jeżeli łączny czas niezdolności do pracy i urlopu innego niż wypoczynkowy przekracza 6 miesięcy, do okresu pracy wymaganego do uzyskania prawa do urlopu dla poratowania zdrowia wliczone będzie tylko 6 miesięcy. Pozostały czas nieobecności w pracy nie podlega wliczeniu.
- 8. Nauczycielowi, który spełnia warunki do przejścia na emeryturę, nie można udzielić urlopu.
- 9. Możliwość skorzystania z urlopu ograniczona jest datą nabycia uprawnień emerytalnych. Jeśli nauczycielowi brakuje mniej niż rok do prawa do emerytury, urlopu udziela się najpóźniej do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym nabędzie te prawa.
- 10. Dyrektor Szkoły może skorzystać z urlopu na zasadach przewidzianych dla nauczycieli (jeśli Dyrektor jest również nauczycielem).
- 11. Nauczycielowi przeniesionemu w stan nieczynny można udzielić urlopu, jednak na okres nie dłuższy niż do czasu wygaśnięcia stosunku pracy. Przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny po rozpoczęciu urlopu dla poratowania zdrowia jest sprzeczne z celem tego urlopu i uzasadnia żądanie uznania przeniesienia za bezskuteczne.
- 12. Nauczycielowi znajdującemu się w okresie wypowiedzenia można udzielić urlopu.
- 13. Wzór wniosku o urlop określa załącznik nr 1 do niniejszej procedury.

3.2 Orzekanie o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia

1. O potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia, w celu przeprowadzenia zalecanego leczenia, orzeka lekarz ubezpieczenia zdrowotnego leczący nauczyciela.
2. Aktem określającym tryb orzekania o potrzebie jego udzielenia jest rozporządzenie Ministra Zdrowia z 27 października 2005 r. w sprawie orzekania o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia (Dz. U. 2005 r. Nr 233, poz. 1991).
3. Lekarz ubezpieczenia zdrowotnego leczący nauczyciela orzeka na podstawie:
 - a) wyników przeprowadzonego przez siebie badania lekarskiego;
 - b) wyników badań pomocniczych lub konsultacji specjalistycznych, których wykonanie uzna za niezbędne;
 - c) dokumentacji medycznej z przebiegu dotychczasowego leczenia.
4. Lekarz sporządza orzeczenie w 3 egzemplarzach – jeden doręcza się nauczycielowi, drugi Dyrektorowi Szkoły, a trzeci dołącza do indywidualnej dokumentacji osoby badanej.
5. Zarówno nauczyciel, jak i Dyrektor mogą w terminie 14 dni od dnia otrzymania orzeczenia wnieść odwołanie od jego treści wraz z uzasadnieniem. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem lekarza, który wydał orzeczenie, do organu odwoławczego, którym jest wojewódzki ośrodek medycyny pracy właściwy ze względu na miejsce wydania orzeczenia (informacja ta powinna znajdować się na druku orzeczenia).
6. Lekarz, za pośrednictwem którego jest wnoszone odwołanie, ma obowiązek przekazać je w terminie 14 dni od dnia jego wniesienia do właściwego organu odwoławczego wraz z kopią dokumentacji medycznej stanowiącą podstawę wydania orzeczenia.
7. Od orzeczenia wojewódzkiego ośrodka medycyny nie przysługuje odwołanie. Orzeczenie wydane w tym trybie jest ostateczne.
8. Nauczyciel nie ponosi kosztów związanych z orzekaniem o stanie jego zdrowia w związku z potrzebą udzielenia urlopu.

3.3 Udzielenie, odwołanie, skrócenie i przedłużenie urlopu dla poratowania zdrowia

1. Nauczycielowi urlopu **udziela** Dyrektor Szkoły, Dyrektorowi – organ prowadzący Szkołę.
2. Dyrektor nie może odmówić udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia. Po otrzymaniu właściwego zaświadczenia lekarskiego i zbadaniu pozostałych wymogów formalnych zobligowany jest do udzielenia urlopu w możliwie szybkim terminie i na okres określony w orzeczeniu lekarskim. Dyrektor może zdecydować jedynie o przesunięciu terminu rozpoczęcia urlopu, gdyby miało dojść do zaburzenia prawidłowego funkcjonowania szkoły.
3. Dyrektor Szkoły może **odwołać** nauczyciela z urlopu dla poratowania zdrowia, gdy ten:
 - a) nawiązuje inny stosunek pracy lub go kontynuuje w innej szkole lub przedszkolu,
 - b) podejmuje inną działalność zarobkową lub ją kontynuuje.
4. Dyrektor nie może **skrócić** urlop wbrew zaleceniom lekarza. Jeśli Dyrektor kwestionuje długość urlopu wskazaną przez lekarza, może się odwołać od orzeczenia lekarskiego. Dyrektor może skrócić urlop nauczyciela, jedynie gdy nauczycielowi brakuje mniej niż roku do nabycia prawa do emerytury. Wtedy Dyrektor udziela urlopu na okres nie dłuższy niż do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym nauczyciel nabywa uprawnienia emerytalne.
5. Dyrektor nie może **przedłużyć** urlopu. Zakończenie urlopu, otrzymanego na okres wskazany w decyzji Dyrektora, oznacza, iż następny urlop dla poratowania zdrowia może zostać udzielony dopiero po upływie roku od dnia zakończenia obecnego.
6. Wzór pisma w sprawie udzielenia urlopu stanowi załącznik nr 2 do niniejszej procedury.
7. Wzór pisma w sprawie odwołania z urlopu stanowi załącznik nr 3 do niniejszej procedury.

3.4 Długość urlopu dla poratowania zdrowia

1. Urlop jednorazowo nie może przekroczyć 1 roku a w czasie całego zatrudnienia – 3 lat
2. O kolejny urlop nauczyciel może się ubiegać nie wcześniej niż po upływie roku od dnia zakończenia poprzedniego.
3. Nauczyciel może korzystać z urlopu wiele razy, jednakże łączny czas urlopów nie może przekroczyć 3 lat kalendarzowych.

3.5 Prawa i obowiązki nauczyciela przebywającego na urlopie dla poratowania zdrowia

1. W czasie urlopu nauczyciel zachowuje prawo do:
 - a) comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
 - b) dodatku za wysługę lat;
 - c) innych świadczeń pracowniczych (np. korzystanie z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, prawo do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego);
 - d) dodatków socjalnych (tzw. dodatku wiejskiego i mieszkaniowego).
2. Nauczycielowi przebywającemu na urlopie przysługuje jednorazowy dodatek uzupełniający.
3. Co do zasady Dyrektor nie może wypowiedzieć warunków pracy i płacy w czasie urlopu nauczyciela.
4. Co do zasady Dyrektor nie może wypowiedzieć umowy o pracę w czasie urlopu nauczyciela. Tej zasady nie stosuje się w przypadku całkowitej likwidacji pracodawcy.
5. Nauczyciel przebywający na urlopie nie może w tym okresie nawiązać stosunku pracy ani jego wykonywać, jeżeli był zatrudniony przed udzieleniem urlopu.
6. Nauczyciel korzystający z urlopu nabywa prawo do trzynastki w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego okresu.
7. Nauczyciel przebywający na urlopie zdrowotnym nie zachowuje prawa do urlopu wypoczynkowego, jeżeli na urlopie zdrowotnym przebywa cały rok kalendarzowy.

3.6 Powrót do pracy po urlopie dla poratowania zdrowia

1. Dyrektor Szkoły, nie później niż w terminie 2 tygodni przed zakończeniem urlopu, wydaje nauczycielowi skierowanie na badanie kontrolne w celu stwierdzenia braku przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.
2. Czas urlopu wlicza się do okresu uprawniającego do otrzymania nagrody jubileuszowej i dodatku za wysługę lat.
3. Okres urlopu nie jest zaliczany do nauczycielskiego stażu pracy. Czasu tego nie można zaliczyć do okresu pracy w szczególnym charakterze, ponieważ nauczyciel nie świadczy wtedy pracy. Można go natomiast zaliczyć do trzydziestoletniego stażu pracy, od którego zależą uprawnienia emerytalne, jest to bowiem okres ubezpieczenia i zalicza się do okresu składkowego.

4. W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu urlopu innego niż wypoczynkowy, a więc również urlopu dla poratowania zdrowia, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż na kolejny stopień awansu zawodowego ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel zobowiązany jest do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

4. Zasady postępowania przy udzielaniu urlopu

1. Nauczyciel składa do Dyrektora wnioski, do którego dołącza orzeczenie o potrzebie udzielenia urlopu.
2. Dyrektor sprawdza, czy nauczyciel jest zatrudniony w szkole w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony.
3. Dyrektor sprawdza, czy nauczyciel korzystał już z takiego urlopu. Jeżeli tak, to ustala, czy:
 - a) łączny wymiar urlopu zdrowotnego nie przekroczy 3 lat;
 - b) od dnia zakończenia poprzedniego urlopu dla poratowania zdrowia upłynął przynajmniej rok pracy.
4. Dyrektor sprawdza, czy staż pracy nauczyciela wynosi co najmniej 7 lat. Wymagany okres siedmioletniej pracy powinien przypadać bezpośrednio przed datą rozpoczęcia urlopu (dotyczy to tylko udzielania urlopu po raz pierwszy).
5. Dyrektor sprawdza, czy nauczyciel nie nabył już uprawnień emerytalnych. Nauczycielowi, któremu do nabycia prawa do emerytury brakuje mniej niż rok, urlop dla poratowania zdrowia nie może być udzielony na okres dłuższy niż do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym nauczyciel nabywa uprawnienia emerytalne. Nauczycielowi, który nabył już prawo do emerytury, w ogóle nie można udzielić urlopu zdrowotnego.
6. Dyrektor sprawdza, czy orzeczenie o potrzebie udzielenia urlopu zostało wydane przez uprawnionego lekarza.
7. Jeżeli nauczyciel spełnia wszystkie wyżej wymienione warunki, Dyrektor wydaje pisemną decyzję w sprawie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia. W decyzji określa termin rozpoczęcia i zakończenia urlopu zdrowotnego. **Decyzja ta nie jest decyzją administracyjną.**

Załącznik nr 1

do procedury udzielania nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia

Płociczno-Tartak, dnia.....

.....
(imię i nazwisko oraz adres
wnioskującego nauczyciela)

Dyrektor Zespołu Szkół

im. Lotników Polskich w Płocicznie-Tartak

Płociczno-Tartak 16

16-402 Suwałki

Wniosek o urlop dla poratowania zdrowia

Na podstawie art. 73 *Ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela* (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 poz. 191) wnioskuję o udzielenie płatnego urlopu dla poratowania zdrowia w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia na okres od dnia do dnia zgodnie z załączonym orzeczeniem lekarskim.

.....
(podpis nauczyciela – wnioskodawcy)

Załącznik nr 2

do procedury udzielania nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia

Płociczno-Tartak, dnia.....

.....
(oznaczenie pracodawcy)

Pan/Pani

.....
(imię i nazwisko nauczyciela)

Udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia

Na podstawie art. 73 ust. 1 *Ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela* (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. , poz. 191) oraz orzeczenia z dnia nr udzielam Panu/Pani płatnego urlopu dla poratowania zdrowia na okres od do, w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia.

W przypadku stwierdzenia, iż w okresie urlopu dla poratowania zdrowia podejmuje Pan/Pani inny stosunek pracy lub inną działalność zarobkową, zostanie Pan/Pani odwołany/a z tego urlopu.

.....
(podpis i pieczęć dyrektora)

Załącznik nr 3

do procedury udzielania nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia

Płociczno-Tartak, dnia.....

.....

(oznaczenie pracodawcy)

Pan/Pani

.....

(imię i nazwisko nauczyciela)

Odwołanie z urlopu dla poratowania zdrowia

Na podstawie art. 73 ust. 7 *Ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela* (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191) odwołuję Pana/Panią z urlopu dla poratowania zdrowia i zobowiązuję do stawienia się w pracy w dniu

Powyższe jest uzasadnione podjęciem przez Pana/Panią w czasie urlopu innego stosunku pracy lub innej działalności zarobkowej.

.....

(podpis dyrektora)